



Zertifikat seit 2010
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2016

Landschaftsverband Westfalen-Lippe

PsychiatrieVerbund Westfalen - LWL Einrichtungen Marsberg

Weist 45, 34431 Marsberg

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.10.2016 bestätigt.

Die LWL-Einrichtungen Marsberg sind moderne psychiatrische - therapeutische - pädagogische und pflegerische Behandlungszentren. Das Marsberger Kompetenzzentrum für seelische Gesundheit im LWL umfasst fünf Einrichtungen:

- Erwachsenenpsychiatrie
- Kinder- und Jugendpsychiatrie
- Pflegezentrum
- Therapiezentrum
- Wohnverbund

Die Einrichtungen bilden ein wichtiges Glied in dem psycho - sozialen Versorgungsnetz des Hochsauerlandkreises. Mit ausgeprägter Teamarbeit, offener Kommunikation und einem nachhaltigen Qualitätsbewusstsein engagieren wir uns für den Behandlungserfolg jedes einzelnen Patienten, Bewohners und Klienten. Dabei werden körperliche, seelische und soziale Faktoren gleichermaßen berücksichtigt.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Durch eine familienbewusste Unternehmenspolitik wollen die LWL-Einrichtungen Marsberg die mit der Vereinbarkeitsthematik verbundenen vorhandenen und zukünftigen Angebote weiter festigen. Ziel ist es dabei unter anderem, das familienbewusste Image nach innen und außen zu sichern und zu stärken.

Durch die erneute Re-Auditierung soll ein Zeichen für die familienorientierte Ausrichtung gesetzt werden, bei der die Übernahme der gesellschaftlichen Verantwortung unter Beachtung der regionalenbezogenen Wechselwirkungen nach wie vor im Fokus steht.

Die LWL-Einrichtungen wollen ihre Attraktivität als Arbeitgeber sowohl intern als auch extern weiter steigern und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie bedarfsgerecht optimieren.

Stand: 31. Oktober 2016

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Vielfältige Arbeitszeitmodelle in allen Bereichen durch eine Rahmendienstvereinbarung Gleitende Arbeitszeit mit Kernarbeitszeit und Servicezeiten in Verwaltungs- und Funktionsbereichen
- Nutzung umfangreicher Informations- und Kommunikationsmittel
- Betriebliche Sucht- und Gleichstellungsberatung
- Passgenaue Angebote für diverse Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten für alle Beschäftigten
- Regelmäßige Mitarbeitergespräche
- Vielfältige Angebote im Bereich des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Konkrete Unterstützungsmöglichkeiten im Bereich Kinderbetreuung und Pflege

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weitergehende Optimierung der internen und externen Informations- und Kommunikationspolitik
- Sicherung der familien- und lebensphasenorientierten Unternehmenskultur
- Bedarfsgerechte Gestaltung und Ausbau der Angebote im Bereich Kinderbetreuung und Pflege