



Zertifikat seit 2010  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2020

## Landschaftsverband Westfalen-Lippe

Alle Einrichtungen des Psychiatrieverbundes und Maßregelvollzugs im LWL

Hörster Platz 2, 48147 Münster

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2020 bestätigt.

Der LWL-Psychiatrieverbund bietet psychisch kranken Menschen und Menschen mit psychischer oder geistiger Behinderung vielfältige Leistungen zur Behandlung, Rehabilitation, Eingliederung und Pflege. Im Maßregelvollzug werden psychisch kranke oder suchtkranke Menschen, die aufgrund ihrer Erkrankung eine Straftat begangen haben, zum Schutz der Bevölkerung in forensischen Kliniken mit hohen Sicherheitsvorkehrungen untergebracht. Dort werden sie therapiert mit dem Ziel, sie zu einem straffreien Leben zu befähigen und ihnen ein möglichst eigenständiges Leben innerhalb der Gesellschaft zu ermöglichen. Insgesamt betreibt der LWL 6 Maßregelvollzugskliniken und 140 psychiatrische Einrichtungen, die in acht Regionalverbände/regionale Netze strukturiert sind.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 12000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Der Psychiatrieverbund und Maßregelvollzug im LWL verfolgt schon seit vielen Jahren eine familienbewusste Personalpolitik. Alle Einrichtungen sind seit mindestens sechs Jahren zertifiziert, einige bereits seit zehn Jahren. In dieser Zeit wurde das Thema „Vereinbarkeit“ gut in Strukturen und Prozesse integriert und vielerorts auch kulturell in der Organisation verankert: Es gibt gute Gestaltungsmöglichkeiten bei der Arbeitszeit, und zwar nicht nur im Gleitzeitbereich, sondern auch im Schichtbetrieb, und für geeignete Aufgaben ist Home-Office möglich. Das Thema hat einen festen Platz in der Kommunikation und ist Bestandteil der Führungsorganisation, und es gibt definierte Anlaufstellen zur Unterstützung durch Beratung und Service.

Im Weiteren sind nun die guten Gestaltungsmöglichkeiten wirksam zu nutzen. Dies ist eine Gemeinschaftsaufgabe, die nicht nur auf der organisatorischen Ebene eine gute Zusammenarbeit erfordert, sondern auch in den einzelnen Bereichen zwischen den Führungskräften und ihren Mitarbeitenden.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Vielfältige Möglichkeiten der Arbeitszeitgestaltung hinsichtlich Umfang (Teilzeit) und Lage der Arbeitszeit, auch im Schichtbereich
- Flexibilität beim Arbeitsort für verlagerungsfähige Aufgaben
- Ausgeprägte Teamkultur mit großer Autonomie der Teams bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen
- Umfassende Information und Kommunikation der Angebote und Möglichkeiten
- Integration des Themas „Beruf und Familie“ in die Fort- und Weiterbildung der Führungskräfte
- Intensive Auseinandersetzung in den verschiedenen Gremien
- Unterstützung bei der Kinderbetreuung sowie Beratung und Service rund um das Thema „Pflege“

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weitere Optimierung des Informationsangebots und der Prozesse rund um „Beruf und Familie“
- Weiterentwicklung des Instrumentariums rund um die Dienstplanung (systematische Berücksichtigung besonderer Anforderungen)
- Ausbau der Unterstützung guter Führung und Zusammenarbeit als Basis für einen guten Umgang mit Vereinbarkeitsthemen
- Verstärkter Austausch zu Vereinbarkeitsthemen zwischen den Regionalverbänden/regionalen Netzen resp. den einzelnen Einrichtungen

Stand: 15. März 2020