

### Medieninfo vom 10. Dezember 2013

#### **Betriebliches Gesundheitsmanagement: BKK-Bundesverband zeichnet LWL-Einrichtungen Lippstadt und Warstein mit dem „Deutschen Unternehmenspreis Gesundheit 2013“ aus**



Für ihr qualitativ hochwertiges Angebot im Bereich des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM) sind die LWL-Einrichtungen im Kreis Soest mit dem „Deutschen Unternehmenspreis Gesundheit 2013“ des BKK-Dachverbands ausgezeichnet worden. Das Foto zeigt (v.l.) Gerrit Jungk, Leiter der Abteilung Personal und Recht, Stephanie Knop, BGM-Projekt Koordinatorin der Abteilung Personal und Recht, sowie Helmut S. Ullrich, Kaufmännischer Direktor der LWL-Einrichtungen im Kreis Soest. Foto: LWL/Schulte-Nölle

**Kreis Soest (Iwl).** Der Erfolg setzt sich fort: Nach dem beachtlichen zweiten Platz im vergangenen Jahr haben die Einrichtungen des Landschaftsverbands Westfalen-Lippe (LWL) in Lippstadt und Warstein nun die unabhängige Jury des BKK-Dachverbands in der Kategorie Gesundheits- und Sozialwesen einmal mehr überzeugt. Für das umfassende Angebot im Bereich des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM) erhielten die LWL-Kliniken, LWL-Pflegezentren und LWL-Wohnverbände an beiden Standorten sowie das LWL-Zentrum für Forensische Psychiatrie Lippstadt den „Deutschen Unternehmenspreis Gesundheit 2013“ – und damit die höchste Auszeichnung in ihrer Kategorie.

„Diese Auszeichnung ist eine externe und damit neutrale Bestätigung einer qualifizierten BGM-Struktur, die auf Nachhaltigkeit angelegt ist“, sagt Gerrit Jungk, Leiter der Abteilung Personal und Recht, in dessen Ressort das Betriebliche Gesundheitsmanagement fällt. Bereits seit 2008 sind die Gesundheitsaktionen im Bereich der Verhaltensprävention in den Themenfeldern Ernährung, Bewegung, Stressbewältigung und Suchtvorbeugung fester Bestandteil der kostenfreien Angebotspalette für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der LWL-Einrichtungen in Lippstadt und Warstein.

Gleiches gilt für den Bereich der Verhältnisprävention, der sich auf die Arbeitsumgebung und die Arbeitsbedingungen fokussiert – hierzu zählt zum Beispiel auch ein adäquates Führungsverhalten. Auch Angebote, wie das „Screening-Instrument zur menschengerechten Bewertung und Gestaltung von Arbeitsplätzen“ (SIGMA) werden seither immer weiter ausgebaut, wie Jungk betont, denn: „Eine fundierte BGM-Struktur steigert nicht zuletzt auch die Attraktivität des Arbeitgebers und bietet damit Wettbewerbsvorteile auf dem Gesundheitsmarkt.“

Die heimischen LWL-Einrichtungen gingen mit einem breit angelegten Portfolio aus dem BGM-Segment in das Bewerbungsverfahren, darunter Angebote aus der Gesundheitspolitik und -struktur, aus Ernährung und Bewegung, dem Bereich „Psychische Gesundheit“, dem betrieblichen Eingliederungsmanagement sowie den Projekten „Demografie – Fit in die Zukunft“ und „Familienorientiertes Unternehmen“. Im vergangenen Jahr wurden sie dafür bereits mit dem Zertifikat „Move Europe Partner Excellence“ des BKK-Dachverbands gewürdigt.

Die jetzige Auszeichnung begründet die Jury des BKK-Dachverbands wie folgt: „Der Einsatz der LWL-Einrichtungen ist positiv hervorzuheben. Ein Leitbild und entsprechende Arbeitsstrukturen integrieren den Gedanken an die Gesundheit der eigenen 2150 Mitarbeiter systematisch in das Pflege-System. Mit Zielvereinbarungen werden Führungskräfte angehalten, eine bessere Work-Life-Balance umzusetzen und den Spaß an der Arbeit zu erhalten.“ (Quelle: [www.deutscher-unternehmenspreis-gesundheit.de/deutscher-unternehmenspreis-gesundheit](http://www.deutscher-unternehmenspreis-gesundheit.de/deutscher-unternehmenspreis-gesundheit))

Am Mittwoch, 4. Dezember, nahmen Helmut S. Ullrich, Kaufmännischer Direktor der LWL-Einrichtungen im Kreis Soest, Gerrit Jungk und Stephanie Knop, BGM-Projekt Koordinatorin der Abteilung Personal und Recht, den Deutschen Unternehmenspreis 2013 entgegen. Überreicht wurde ihnen die Auszeichnung in Berlin im Rahmen einer Feierstunde im Journalisten-Club des Axel-Springer-Hauses durch Franz Knieps, dem Vorstand des BKK-Dachverbands und Repräsentant von bundesweit 106 Betriebskrankenkassen. Die LWL-Einrichtungen im Kreis Soest sehen sich damit in guter Gesellschaft mit namhaften Großunternehmen wie der Firma Aesculap, der Deutschen Post/DHL, dem Energieversorger EnBW und der Salzgitter Stahl AG, die in ihren Branchen ausgezeichnet wurden.



**Kontakt:**  
**Susanne Schulte-Nölle**  
**Presse- und Öffentlichkeitsarbeit**  
**Tel. 02945 981-5086**  
**E-Mail: [susanne.schulte-noelle@wkp-lwl.org](mailto:susanne.schulte-noelle@wkp-lwl.org)**

**LWL-Pressestelle:**  
**Tel.: 0251 591-235**  
**E-Mail: [presse@lwl.org](mailto:presse@lwl.org)**