



## **Auf einmal bist Du Leitung**

Lehrgang: Leitung einer pflegerischen Einheit geht erfolgreich zu Ende

Eine Station in einem Krankenhaus zu leiten oder eine Abteilung, einen Bereich in einem Heim oder Pflegedienst, erfordert u.a. Qualifikationen im Bereich Mitarbeiterführung, Personalentwicklung, Management, aber auch persönliche und soziale Kompetenz. Die Leitungskräfte der mittleren Managementebene werden auch gern als Sandwichmanager bezeichnet, da sie sich im Spannungsfeld der Erwartungen ihrer Teams als auch der übergeordneten Führungskräfte bewegen. Ohne entsprechende Qualifizierungsmaßnahme geht es nicht. Eine Teilnehmerin brachte es auf den Punkt: „Auf einmal bist Du Leitung...!“ Sie war froh, dass sie den Lehrgang im LWL - Fort- und Weiterbildungszentrum in Warstein besuchen konnte, nicht zuletzt weil Richtlinien und Verordnungen dies vorsehen. „In diesem Lehrgang habe ich das Rüstzeug erworben und meine Kompetenzen weiterentwickelt. Nur so kann ich dieser anspruchsvollen Arbeit gerecht werden“ resümiert ein anderer Teilnehmer. Nach gut einem Jahr Lehrgang über insgesamt 760 Stunden, erhielten die frischgebackenen Leitungskräfte ihre Zertifikate aus den Händen der Prüfer Tanja Kaseric, Stephanos Kariotis und Monika Stich. Alle Prüflinge haben einen praktischen, schriftlichen und mündlichen Prüfteil mit Bravour absolviert. „Die Projektarbeiten zeugen von viel Engagement, differenzierter Auseinandersetzung mit der Thematik und hoher Professionalität“ lobte Monika Stich bei der Abschlussfeier. Die Durchführung eines Projektes ist fester Bestandteil des Lehrgangs und sichert den Theorie-Praxis-Transfer. So werden zum Beispiel Arbeitsabläufe strukturiert, Konzepte zur gezielten Mitarbeiterführung entwickelt und implementiert, patienten- und bewohnerbezogene Handlungen wissenschaftsbasiert und berufsgruppenübergreifend organisiert und eingeführt.

Die hohe Qualität dieser Projekte und das herausragende Engagement der Teilnehmer garantiert ein Fortsetzen auch über den Lehrgang hinaus. Mit Kreativität und Selbstbewusstsein präsentieren die Absolventen ihre Projekte im Kolloquium. Dass das so gekonnt war, ist auch ein Erfolg des Lehrgangs. Präsentieren, Moderieren, Besprechungen leiten waren ebenso Inhalte des Kursus, wie auch zum Beispiel Arbeits- und Sozialrecht und Betriebswirtschaftslehre.

„Wir sind mit dem Schulungskonzept auf dem richtigen Weg und leisten mit diesem Lehrgang einen wichtigen Beitrag zur Qualitätssicherung und Personalentwicklung von Führungskräften im Pflegedienst“ waren sich Guido Langeneke, stellvertretender Pflegedirektor der Kliniken, und Monika Stich einig.

Der neue Lehrgang beginnt im April 2009. Nähere Informationen: 0 29 02/82-10 60