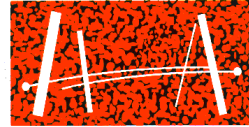


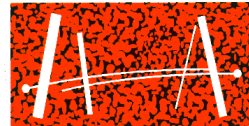
## Unterstützte Beschäftigung im Wandel



HAMBURGER ARBEITSASSISTENZ



## Unterstützte Beschäftigung im Wandel

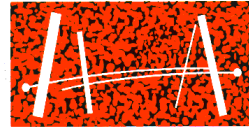


HAMBURGER ARBEITSASSISTENZ

### Tätigkeitsbereiche der Hamburger Arbeitsassistenz

- **Übergang Schule – Beruf (Betrieblicher  
Berufsbildungsbereich, Unterstützte Beschäftigung)**
- **Übergang aus der Werkstatt für behinderte  
Menschen in Arbeit (Integrationspraktikum)**
- **Übergang aus Arbeitslosigkeit in Arbeit (IFD)**
- **Begleitende Hilfen am Arbeitsplatz**

## Unterstützte Beschäftigung im Wandel



HAMBURGER ARBEITSASSISTENZ

### Tendenzen in der beruflichen Rehabilitation

- **Generelle Tendenz in der beruflichen Rehabilitation: Größere Nähe zum allgemeinen Arbeitsmarkt**
- **allgemeine Tendenz zur De-Institutionalisierung**
- **Personenzentrierte Leistungen mit sozialräumlicher Ausrichtung**
- **Konsequenzen in der Gesetzgebung: „Unterstützte Beschäftigung“, „Persönliches Budget“**

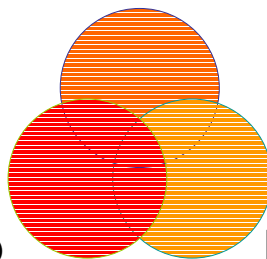


HAMBURGER ARBEITSASSISTENZ

## Unterstützte Beschäftigung im Wandel

### Handlungsebenen Job Coaching

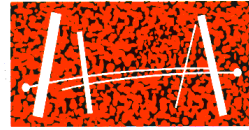
#### ArbeitnehmerIn



**Betrieb**

**Kostenträger**

## **Unterstützte Beschäftigung im Wandel**

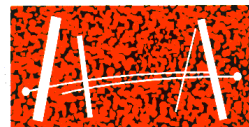


HAMBURGER ARBEITSASSISTENZ

### **Veränderungen betrieblicher Unterstützungsformen**

- **Nicht nur Qualifizierung der behinderten Arbeitnehmer, sondern auch der betrieblichen Vorgesetzten und KollegInnen**
- **Natural Support ergibt sich nicht natürlich: KollegInnen benötigen Unterstützung durch Job Coaches**

## **Unterstützte Beschäftigung im Wandel**



HAMBURGER ARBEITSASSISTENZ

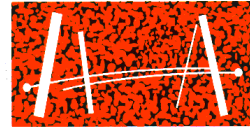
### **Erweiterung des Aufgaben des Job Coaches:**

#### **Akquisition von Arbeitsplätzen**

#### **Job Coaching ermöglicht:**

- Schaffung von Nischenarbeitsplätzen durch Branchenkenntnisse und gute Kenntnis der Personen in betrieblichen Realsituationen
- Gestaltungsmöglichkeiten durch vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betrieb

## Unterstützte Beschäftigung im Wandel

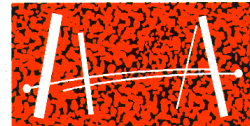


HAMBURGER ARBEITSASSISTENZ

### Veränderungen in der Arbeitsweise

- **Verlängerung der Qualifizierungszeiten: Verringerung des Vermittlungsdrucks**
- **Stärkere Steuerung des Qualifizierungsprozesses durch den Job Coach**
- **Deutlichere Trennung zwischen beruflicher Orientierung und Qualifizierung**
- **Höherer Stellenwert von Zielvereinbarungen („smart“: **s**pezifisch, **m**essbar, **a**kzeptiert, **t**erminierbar)**

## Unterstützte Beschäftigung im Wandel

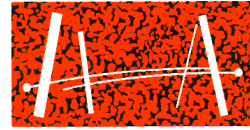


HAMBURGER ARBEITSASSISTENZ

### Erweiterter Personenkreis

- **Zunehmend eher kognitiv leistungsstärkere Personen aber häufig mit Verhaltensauffälligkeiten**
- **Zunehmend Personen mit psychischen Erkrankungen**
- **Zunehmend jüngere Personen im Übergang Schule-Beruf**

## **Unterstützte Beschäftigung im Wandel**

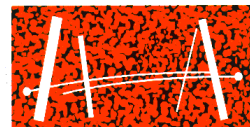


HAMBURGER ARBEITSASSISTENZ

### **Konzeptionelle Veränderungen:**

- **Relativierung/Erweiterung des Konzepts „Erst platzieren, dann qualifizieren**
- **Hoher Stellenwert von Reflexion**
- **Ergänzung des „Training on the Job“ durch außerbetriebliche Qualifizierungsangebote – Dualisierung der Lernorte**

## **Unterstützte Beschäftigung im Wandel**

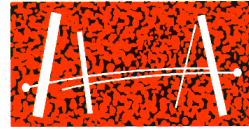


HAMBURGER ARBEITSASSISTENZ

### **Konzeptionelle Veränderung: Bedeutung von Schlüsselqualifikationen**

- **Betrieblichen KollegInnen vermitteln, dass SQ ein Lernfeld darstellen**
- **Problemanalysen vor Unterstützungsstrategien**
- **Qualifizierungsprozesse moderieren, Unterstützung der Beteiligten Probleme miteinander zu klären**
- **Begleitende Bildungsangebote**

## Unterstützte Beschäftigung im Wandel



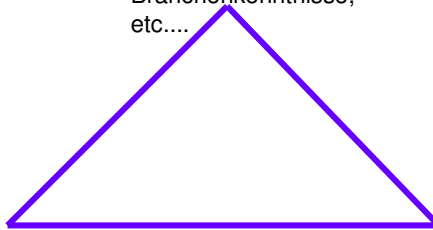
HAMBURGER ARBEITSASSISTENZ

### Kompetenzprofil

#### Job Coaches

#### Fachwissen:

Behinderungsformen,  
Branchenkenntnisse,  
etc....

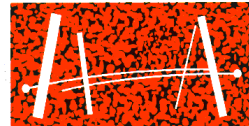


Reflexionsfähigkeit  
systemisches Denken

#### Methoden:

Moderationstechniken,  
peer counselling, etc...

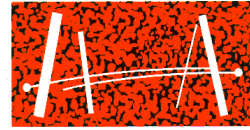
## Unterstützte Beschäftigung im Wandel



HAMBURGER ARBEITSASSISTENZ

- **Verschiebung im Tätigkeitsprofil von Job Coaches:  
von berufspädagogischer zu sozialpädagogischer  
Arbeit**
- **Die betriebliche Arbeit steht weiterhin im  
Vordergrund**

## **Unterstützte Beschäftigung im Wandel**



HAMBURGER ARBEITSASSISTENZ

### **Geeignete Rahmenbedingungen**

- **Klare Orientierung über Struktur und Ausmaße des Tätigkeitsfeld**
- **Existenz fachlicher Standards**
- **2 Job Coaches pro Klient**
- **Kollegiale Beratung im Team**