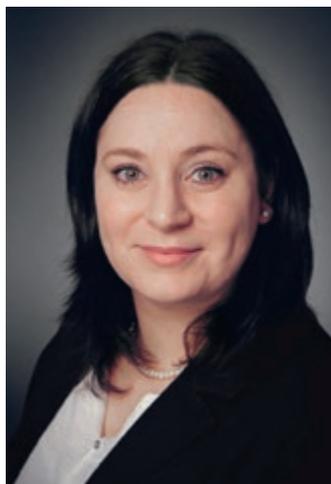


Das Weiterbildungsteam

Dörte Pulla

Weiterbildungsleitung



Immobilienkauffrau, Ergotherapeutin (B.Sc.),
Jobcoach UB, Systemischer Coach (DGfC)

Mehrjährige praktische Arbeitserfahrung als Jobcoach, seit 2016 in der konzeptionellen Entwicklung und fachlichen Koordination von Jobcoaching-Prozessen im LWL-Integrationsamt Westfalen in Münster tätig. Schwerpunkte in der Weiterbildung: Vermittlung des Jobcoaching-Konzepts (Module 1 bis 8).

Näheres zur Person siehe:

www.fokus-job-coaching.de

Britta Leßmann

Fallbezogene Supervision



Diplom-Designerin, Ergotherapeutin,
Systemische Prozessberaterin, Supervisorin (SG)

Als Jobcoach tätig seit 1992, in der Weiterbildung zum Jobcoach UB seit 2009. Schwerpunkte in der Weiterbildung: Fallbezogene Supervision, Methodik im Jobcoaching, systemische Interventionen, Rollenverständnis (Module 1, 3, 5, 6 und 7).

Näheres zur Person siehe:

www.jobcoach-lessmann.de

Thorsten Hirsch

Ergotherapeut B.Sc.Occ.Th., Systemischer Berater (SG)

Als Jobcoach tätig seit 2002. Seit 2005 Leiter des Instituts für berufliche Qualifizierung und Entwicklung in Nottuln. Schwerpunkte in der Weiterbildung: Systemisches Verständnis im Jobcoaching, Klärungs- und Planungsphase, Fallpraxis (Module 2 und 3).

Näheres zur Person siehe: www.i-f-b.org

Matthias Finke

Elektroanlageninstallateur, Ergotherapeut, Betriebswirt im Sozialwesen, Diplom-Sozialarbeiter

Als Jobcoach tätig seit 1992, sowohl im Bereich der Sicherung von Arbeitsplätzen als auch in der unterstützten Beschäftigung. Schwerpunkte in der Weiterbildung: Finanzierung von Jobcoaching, Jobcoaching, Fallpraxis (Module 1 und 4).

Reinhard Hötten

Diplom-Elektroingenieur, Ergotherapeut, Diplom-Supervisor (DGSv), Organisationsberater

Mehr als 25 Jahre Erfahrung im Jobcoaching, zunächst in der inhaltlichen Konzeptionierung und Koordination in den Integrationsämtern in Münster und Berlin, von 2009 bis 2018 als Leiter der Weiterbildung, seit 2017 als wissenschaftlicher Mitarbeiter im Forschungsprojekt JADE („Jobcoaching zur Arbeitsplatzsicherung Definieren und Evaluieren“) an der HAWK in Hildesheim. Schwerpunkt in der Weiterbildung: Verständnis von Jobcoaching, Prozessbeteiligte (Modul 1).

Näheres zur Person siehe: www.job-coaching.de

Angelika Pannen-Burchartz

Diplom-Sozialpädagogin, Psychotherapeutin (ECP), Lehrende Supervisorin, Lehrende Coach (SG)

Seit 30 Jahren in eigener Praxis tätig, seit 10 Jahren als Lehrtherapeutin im IF Weinheim. Schwerpunkt in der Weiterbildung: Verstehen und Lösen von Krisen (Modul 6).

Näheres zur Person siehe: <https://if-weinheim.de/das-institut/dozententeam.html>

Martin Schroer

Berufsmusiker, Systemischer Coach (DGfC), B.Sc. in Psychologie

Als Seminarleiter und systemischer Coach tätig seit 2013, sowohl in Einzel- als auch in Gruppensettings, erfahren in Video-Feedback. Schwerpunkt in der Weiterbildung: Video-Coaching (Modul 5).

Näheres zur Person siehe: www.xing.com/profile/Martin_Schroer3

Marie-Theres Hübner

Ergotherapeutin B.Sc.Occ.Th. und Jobcoach UB

Als Jobcoach tätig seit 2015, seit 2017 selbstständig in eigener Praxis. Schwerpunkt in der Weiterbildung: Interventionen im Jobcoaching, Fallpraxis (Modul 5). Näheres zur Person siehe: www.ergocoach.org/praxis

Weitere Informationen zur Weiterbildung siehe: www.lwl-jobcoaching.de

Stand: 1. Februar 2018/Kurs 10