

# Wir helfen Helfern.

Die 22-jährige Ann-Kathrin hat das Down-Syndrom – in der Regel ist ihr damit ein normaler Berufsweg verschlossen. Auch dank des LWL ist Ann-Kathrins Job aber vollkommen normal: Sie arbeitet als Hauswirtschaftlerin in einem Familienzentrum.

Kindergeschrei, trampelnde Füße, ein Roller knallt auf den Boden – und mittendrin steht Ann-Kathrin Busse und deckt konzentriert den Tisch. Sie stellt Becher neben Schüsseln, gießt aus großen Flaschen Apfelsaft und Wasser hinein. Als die Kinder angerannt kommen, lacht sie und verschwindet direkt im nächsten Raum. „Ich muss noch die Handtücher waschen“, sagt sie und stopft einen Haufen blauer Frotteetücher in die Waschmaschine.

Ann-Kathrin Busse arbeitet im Familienzentrum St. Nikolaus in Nieheim (Kreis Höxter). Sie hilft 30 Stunden in der Woche bei den hauswirtschaftlichen Aufgaben, kümmert sich um die Wäsche, die Geschirrspülmaschine, spitzt für die Kinder die Malstifte an und schneidet Papier fürs Basteln. Für einen gesunden Menschen ist das ein ganz normaler Job. Die 22-Jährige aber hat das Down-Syndrom und dennoch die

Stelle bekommen. Möglich wird dieser reguläre Arbeitsplatz durch das „Trägerübergreifende Persönliche Budget“, das der LWL seit Anfang des Jahres einsetzen kann, um den vorgezeichneten Weg in eine Werkstatt für behinderte Menschen zu vermeiden – immerhin arbeiten dort fast 100 Prozent der Menschen mit Down-Syndrom.

Neben den positiven Folgen für die junge Frau hat das Ganze auch eine finanzielle Komponente: Der LWL müsste bei einer Werkstattunterbringung ungefähr das Doppelte von dem zahlen, was er nun mit Mitteln des LWL-Integrationsamtes und der LWL-Behindertenhilfe leistet. Damit Ann-Kathrin Busse heute in der Kindertageseinrichtung des Familienzentrums arbeiten kann, musste vieles zusammenkommen. Das Engagement der Eltern spielte eine große Rolle, die das Mädchen von frühester Kindheit an durchgehend förderten.

**Ann-Kathrin Busse**

Hauswirtschaftlerin in einem Familienzentrum.



Ann-Kathrin Busse packt in der Waschküche mit an.

„Ann-Kathrin hat einen Montessori- und danach den städtischen Kindergarten besucht, anschließend sowohl eine integrative Grundschule als auch Hauptschule“, berichtet ihre Mutter Rita Busse, deren Schwester ebenfalls eine geistige Behinderung hat und schon seit mehr als 40 Jahren in einem Altenheim in der Wäscherei arbeitet.

„Am Beispiel meiner Schwester haben wir gesehen, dass auch Menschen mit Behinderung den Weg in die Arbeitswelt finden können. Deswegen haben wir dafür gesorgt, dass Ann-Kathrin vielfältige Praktika im hauswirtschaftlichen Bereich machen konnte“, erzählt Rita Busse. „Sie sollte lernen, wie man arbeitet und was Arbeit bedeutet, ohne die Lust daran zu verlieren.“ Zur Kita in Nieheim kam die junge Frau

„Wir möchten sie nicht mehr hergeben.“

schon 2005, im Rahmen einer berufsvorbereitenden Bildungsmaßnahme, die die Agentur für Arbeit bezahlte. Nach 18 Monaten musste sie aufhören. „Die Gemeinde konnte die Stelle nicht finanzieren. Wir hatten schon Angst, dass wir sie verlieren“, erklärt Kita-Leiterin Klaudia Freye. Man einigte sich zunächst darauf, dass Ann-Kathrin Busse, die in einer eigenen Wohnung im Haus der Eltern lebt und jeden Morgen mit dem Bus zur Arbeit fährt, ein unbezahltes Praktikum fortführen durfte. Mittlerweile arbeitet Ann-Kathrin Busse seit drei Jahren in Nieheim. Eine Selbstverständlichkeit ist das auch aus Sicht der Kita nicht, wie Klaudia Freye betont. Sie verschweigt auch nicht, dass es anfangs Bedenken gab. „Wir fragten uns, wie die Eltern wohl reagieren, wenn ihre Kinder mit Ann-Kathrin zusammen sind.



Das Tischdecken gehört zu ihren Aufgaben.

Und waren uns nicht so klar darüber, wie weit wir sie als Mitarbeiterin behandeln können, ohne sie damit zu überfordern.“ Die Sorgen waren in der Anfangszeit begründet – es war zum Beispiel nicht einfach, die Zusammenarbeit eindeutig zu definieren.

Die Kita holte sich Hilfe. Eine Ergotherapeutin begleitete Ann-Kathrin bei der Arbeit und ging einzelne Arbeitsschritte wieder und wieder mit ihr durch. Manche Verrichtungen waren für die junge Frau auch zu schwierig. Ann-Kathrin Busse braucht klare Anweisungen und Gewöhnung an ihre Aufgaben. „Seitdem wir das wissen, klappt alles hervorragend. Vor allem können wir uns voll und ganz auf Ann-Kathrin verlassen“, sagt Klaudia Freye. „Und wenn sie mal nicht da ist, merken wir das sofort. Sie nimmt uns Arbeit ab, sie sorgt für gute Stimmung. Wir möchten sie nicht mehr hergeben.“



Die 22-Jährige spielt gerne mit den Kindern.

Das LWL-Integrationsamt unterstützt schwerbehinderte Menschen dabei, einen Job auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt antreten zu können. Das Integrationsamt berät Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer genauso wie die Unternehmen, bei denen diese beschäftigt sind. Dabei steht oft auch die Finanzierung von behinderungsgerechten Arbeits- und Ausbildungsplätzen im Mittelpunkt. Zudem erhalten die schwerbehinderten Menschen zum Beispiel technische Hilfen oder arbeitsbegleitende Fortbildungen. Das Persönliche Budget ermöglicht es den schwerbehinderten Menschen, selbst zu entscheiden, wann, wo, wie und von wem sie Teilhabe- oder Rehabilitationsleistungen in Anspruch nehmen. Mit Geldbeträgen oder ersatzweise Gutscheinen können sie ihren individuellen Hilfebedarf optimal abdecken.

#### Kontakt

LWL-Integrationsamt und Hauptfürsorgestelle Westfalen  
 Sozialdezernat: Matthias Münning  
 Warendorfer Straße 26–28  
 48133 Münster  
 Telefon: 0251 591-237  
 Fax: 0251 591-265  
 E-Mail: [integrationsamt@lwl.org](mailto:integrationsamt@lwl.org)

#### Mehr Infos

[www.lwl-integrationsamt.de](http://www.lwl-integrationsamt.de)

#### Literaturtipp

Jahresbericht LWL-Integrationsamt Westfalen 2007

