

▶ **Interkulturelle Öffnung: Sprachförderung als Querschnitts- und Erziehungsaufgabe**

Ein Pilotprojekt in der Stadt Lünen | Kreis Unna

Interkulturelle Öffnung

Grundgedanken

- ▶ Interkulturelle Öffnung bezieht sich nicht auf spezielle Einrichtungen im Bildungs-, Erziehungs- und Sozialwesen
- ▶ Interkulturelle Öffnung kann von jeder Institution angestrebt werden
- ▶ Interkulturelle Öffnung muss, wenn sie erfolgreich verlaufen soll, von den Entscheidungsträgern einer Organisation getragen werden.

Interkulturelle Öffnung

Grundgedanken

- ▶ Menschen mit Zuwanderungsgeschichte bilden einen selbstverständlichen Teil unserer Gesellschaft
- ▶ Zielgruppengenaue Angebote erfordern Kenntnisse über die zielgruppenspezifischen Bedarfe und Hintergründe

Eckpunkte zur interkulturellen Öffnung



- 1. Leitbild**
- 2. Querschnittsaufgabe**
- 3. Personalentwicklung / Interkulturelle Kompetenz**
- 4. Qualitätsstandard**

Eckpunkte zur interkulturellen Öffnung



- ▶ Interkulturelle Öffnung sollte im **Leitbild** einer Organisation verankert sein
- ▶ Interkulturelle Öffnung ist eine **Querschnittsaufgabe** und richtet sich je nach Art der Organisation an alle planenden, steuernden und operativen Bereiche

Personalentwicklung

- ▶ Beschäftigung von Mitarbeiter/innen mit Zuwanderungsgeschichte
- ▶ Ausbildung von Jugendlichen mit Zuwanderungsgeschichte
- ▶ Beschäftigung von mehrsprachigen Mitarbeiter/innen

Personalentwicklung

- ▶ Fortbildung der Mitarbeiter/innen zur Erlangung von interkultureller Kompetenz
- ▶ Bestandsaufnahme der interkulturellen Kompetenzen in der Organisation

Interkulturelle Kompetenz

Interkulturelle Kompetenz ist eine Erweiterung der sozialen Kompetenzen:

- ▶ Wissen über die verschiedenen Werte, Normen und Deutungsmuster der Kulturen

Interkulturelle Kompetenzen

- ▶ Wissen über die Lebenssituation von Menschen mit Zuwanderungshintergrund in Deutschland
- ▶ Wissen über die interkulturelle Infrastruktur im Wirkungsraum der Organisation

Interkulturelle Öffnung als Qualitätsstandard

- ▶ Interkulturelle Öffnung als Teil von Zielvereinbarungen und entsprechender Controlling- und Evaluationsverfahren
- ▶ Wenn das Prinzip der Zielgruppenorientierung und das der individuellen Förderung konsequent umgesetzt wird, öffnet sich die Einrichtung automatisch

Abschließende Grundgedanken

- ▶ Interkulturelle Öffnung ist ein vielfältiger und flexibler Prozess. Sie ist keine Technik, sondern beinhaltet eine Grundhaltung, die es zu fördern und zu gestalten gilt.
- ▶ Interkulturelle Öffnung ist auch kein Problem, sondern eine Herausforderung, die Kreativität und Offenheit gegenüber Änderungen fordert und fördert.