



Coaching

Coaching ist eine zeitlich begrenzte sowie individuelle gestaltete Begleitung in Form einer partnerschaftlichen Beratung mit dem Ziel, bestimmte berufliche Problemstellungen und Handlungsfelder zu klären. Das Coaching kann in verschiedenen beruflichen Kontexten hilfreich sein:

Einzelcoaching für Führungskräfte

Coaching als Persönlichkeits- und Fachcoaching ist ein wichtiges Personalentwicklungsinstrument zur effektiven/gezielten Unterstützung einzelner Führungskräfte in Veränderungsprozessen oder Umbruchsituationen des LWL. Das Coaching bietet Gelegenheit Fragen und Konflikte, die sich aus verändernden, unterschiedlichen und zum Teil widersprüchlichen Anforderungen ergeben, mit dem Coach zu reflektieren. Diese Fragen und Konflikte können ebenso Anlass und Thema für ein Coaching sein wie Fragen der beruflichen Entwicklung, die Übernahme und Gestaltung von neuen Aufgaben oder die Erweiterung und Änderung von Verantwortungs- und Zuständigkeitsbereichen.

Projektcoaching

Im Rahmen des Projektmanagements kann ein Projektcoaching ein einzelnes Projekt vor Ort unterstützen.

Das Projektcoaching wendet sich an das Projektteam, insbesondere an Projektleiterinnen und Projektleiter, die für das Projektmanagement verantwortlich sind.

Die Methoden und Instrumente des Projektcoachings werden unmittelbar auf ein „echtes“ Projekt, das heißt in einer Organisationseinheit tatsächlich laufendes oder zur Durchführung anstehendes Projekt, bezogen. Der Projektcoach begleitet das Projekt in einem individuell abzustimmenden Ausmaß im Hinblick auf das Projektmanagement.

Teamcoaching

Das Teamcoaching hat zum Ziel Teams bei der Entwicklung und Pflege ihrer Leistungsfähigkeit und Zusammenarbeit zu unterstützen. Dazu werden im Verlauf des Coachings verschiedene Aspekte des Teams bilanziert, kritisch reflektiert und bearbeitet. Das Teamcoaching ist ein individuell auf das Team abgestimmter Prozess. Themen und Fragestellungen orientieren sich an konkreten Situationen.

Für dieses Beratungsangebot haben die Fortbildungsrichtlinien keine Gültigkeit.

Bezüglich der Rahmenbedingungen (z. B. besonderer Vertrauensschutz) sprechen Sie bitte mit den u. a. Ansprechpartnerinnen.

Sofern Sie eines dieser Coachingfelder interessiert, Sie nähere Informationen benötigen oder konkret ein Coaching in Anspruch nehmen möchten, wenden Sie sich bitte an folgende Mitarbeiterinnen der Personalentwicklung:

► Ansprechpartner/in

Elke Ohlwein, Tel.: 0251 591-3258

Anja Kreimer, Tel.: 0251 591-3217